

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA PER QUALITÀ, AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Patrie S.r.l., nel perseguimento degli obiettivi di miglioramento continuo della propria organizzazione, ha istituito un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, riconoscendolo quale fattore strategico di competitività e qualificazione sul mercato, nonché come evidenza concreta dell'impegno profuso per garantire la soddisfazione dei clienti, la riduzione degli impatti ambientali e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Coniugando esperienze settoriali diversificate con un know-how pluriennale, maturato all'interno di importanti realtà conciarie internazionali, e avvalendosi delle tecnologie più innovative disponibili, l'azienda si propone di rappresentare un punto di riferimento indipendente nel panorama internazionale, garantendo prodotti unici e di elevato pregio.

I principi imprenditoriali alla base del progetto aziendale individuano quali valori fondamentali la trasparenza, la correttezza, il rispetto delle persone e la responsabilità ambientale.

OBIETTIVI STRATEGICI

La politica aziendale è orientata al controllo dei rischi aziendali di natura economico-finanziaria, operativa, ambientale e dei rischi in materia di salute e sicurezza, nonché al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi, al fine di:

- **Soddisfare i requisiti** di prodotto e di servizio richiesti dalle parti interessate, in particolare dei nostri clienti;
- **Focalizzare l'attenzione sull'ambiente** riducendo gli impatti ambientali e prevenendo l'inquinamento, attraverso l'impiego di tecnologie e metodologie produttive innovative;
- **Avvicinare la conceria al Cliente** garantendo tempestività e un elevato livello di servizio;
- **Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, promuovendo comportamenti volti al miglioramento continuo delle prestazioni;
- **Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL** (Salute e Sicurezza sul Lavoro) attraverso una valutazione continua e l'applicazione della gerarchia delle misure di prevenzione;
- **Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e, ove esistenti, dei loro rappresentanti, riconoscendoli come parte attiva e fondamentale del Sistema di Gestione;
- **Accrescere la capacità di gestione dei rischi** e delle opportunità per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.



La Patrie ricerca l'eccellenza nella lavorazione di pelli pregiate (Alligatore Americano, Coccodrillo, Struzzo, ecc.) ed è particolarmente attenta alle modalità di allevamento e approvvigionamento del pellame grezzo, nel pieno rispetto dell'ecosistema e della biodiversità.

Rappresenta inoltre una concreta testimonianza di un importante progetto aziendale a basso impatto ambientale, realizzato secondo principi di ecosostenibilità, attraverso un processo di ristrutturazione innovativo e orientato al miglioramento continuo, finalizzato alla realizzazione di un complesso industriale moderno e tecnologicamente avanzato.

In tal contesto, la Direzione si impegna attivamente a:

- **Migliorare continuamente** le prestazioni ambientali e quelle relative alla salute e sicurezza sul lavoro;
- **Rispettare la legislazione vigente** e gli altri requisiti sottoscritti, indirizzando le scelte verso le migliori tecnologie disponibili;
- **Mettere a disposizione le risorse** umane, tecniche ed economiche necessarie al mantenimento e al miglioramento del Sistema di gestione Integrato;
- **Ridurre i consumi energetici** e favorire un dialogo aperto con le autorità pubbliche e gli enti competenti;
- **Sensibilizzare e formare** i dipendenti, i fornitori e i collaboratori affinché operino con senso di responsabilità verso l'ambiente e la sicurezza;
- **Attuare e diffondere procedure di lavoro sicuro**, privilegiando l'eliminazione dei pericoli alla fonte per prevenire incidenti e malattie professionali;
- **Promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori**, assicurando loro tempo e strumenti adeguati per partecipare ai processi decisionali in materia di salute e sicurezza;
- **Rispettare i diritti dei lavoratori**, i livelli retributivi previsti dal CCNL, la normativa sull'orario di lavoro e il diritto di associazione e contrattazione;
- **Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione**, non tollerando comportamenti offensivi o lesivi della dignità personale.

La Direzione assicura che la presente Politica sia comunicata, compresa e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione e resa disponibile a tutte le parti interessate.

San Miniato, 01/04/2026

LA DIREZIONE