

POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE e LA SICUREZZA

La Patrie S.r.l., nel perseguire gli obiettivi di miglioramento della propria organizzazione, ha ritenuto di istituire un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018 in quanto costituisce un fattore strategico di competitività e qualificazione sul mercato nonché un'evidenza degli sforzi profusi nel perseguire la continua soddisfazione di tutti i propri clienti e ridurre il proprio impatto ambientale, migliorando la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro

Coniugando esperienze settoriali diverse ad un know-how pluriennale, maturato all'interno di importanti realtà conciarie internazionali utilizzando le tecnologie più innovative a disposizione, **vogliamo rappresentare, nel panorama mondiale, un punto di riferimento indipendente a garanzia di un prodotto unico dalle elevate caratteristiche di pregio.**

I principi imprenditoriali su cui si fonda il progetto fanno sì che La Patrie abbia come valori imprescindibili, la trasparenza, la correttezza, il rispetto per le persone e la responsabilità ambientale.

La politica aziendale è orientata perciò al controllo dei **rischi aziendali** di natura economico-finanziaria, operativa, ambientale e dei rischi in materia di salute e sicurezza, ed è volta all'efficacia e all'efficienza dei propri processi allo scopo di:

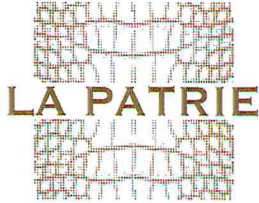
- soddisfare i requisiti di prodotto e di servizio richiesti dagli stakeholder, in particolare dei nostri clienti.
- focalizzare l'attenzione sull'ambiente riducendo l'impatto ambientale e l'inquinamento, impiegando metodologie di lavorazione e macchinari innovativi, secondo le migliori tecnologie disponibili, garantendo allo stesso tempo altissimi livelli qualitativi del prodotto.
- avvicinare la conceria al Cliente con risposte tempestive e con un elevato livello di servizio;
- predisporre e mantenere luoghi di lavoro sicuri e salubri, promuovendo comportamenti sicuri e volti al miglioramento delle prestazioni in termini di SSL;
- accrescere la propria capacità di gestione dei rischi e delle opportunità per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

La Patrie ricerca l'eccellenza nelle proprie pelli pregiate Alligatore Americano, Coccodrillo Africano, Caimano, Struzzo e Pitone ed è fortemente sensibile alle modalità di allevamento e approvvigionamento di pellame grezzo nel pieno rispetto dell'ecosistema.

È inoltre prova esistente di un importante progetto d'impresa a basso impatto ambientale poiché edificata in un'ottica green, investendo in un processo di ristrutturazione innovativo per la realizzazione di un complesso industriale moderno e tecnologicamente avanzato

In tal senso la Direzione si *impegna* attivamente a:

- migliorare le prestazioni ambientali;
- rispettare le leggi vigenti, indirizzando le proprie scelte verso le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili;
- promuovere comportamenti del personale rispettosi dell'Ambiente, quale bene comune;
- mettere a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi ambientali;
- ridurre i propri consumi energetici;
- favorire il dialogo aperto con le autorità pubbliche locali (Comune, Regione, ARPAT e USL);
- sensibilizzare i dipendenti, tutte le persone che lavorano per conto dell'azienda, i clienti e i fornitori alle tematiche ambientali promuovendo un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente;
- il rispetto ed il mantenimento della conformità alle normative nazionali, regionali e provinciali vigenti in materia ambientale, apportando se necessarie modifiche al proprio Sistema di Gestione Integrato;
- il rispetto e la salvaguardia della biodiversità nel rispetto dei regolamenti europei e con la collaborazione di enti esterni che sorvegliano e controllano gli animali in via di estinzione;



- comunicare, far comprendere e attuare a tutti i livelli dell'organizzazione la Politica per la Qualità e l'Ambiente.
- Rispetto delle richieste di conformità a capitolati e/o specifiche tecniche dettate dai clienti, monitorando nel tempo l'applicabilità di tali richieste;
- Impegno a implementare e diffondere procedure di lavoro sicuro e sensibilizzare i propri dipendenti con programmi di informazione e formazione affinché tutta l'attività aziendale sia gestita con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni nel campo della salute e sicurezza;
- rispettare i diritti dei lavoratori, i livelli retributivi previsti il CCNL di categoria, la normativa circa l'orario di lavoro; il diritto di associazione e contrattazione dei lavoratori;
- non sostenere la discriminazione e non favorire comportamenti offensivi o lesivi della dignità personale né a carattere fisico né psicologico.

San Miniato, 05/04/2021

LA DIREZIONE